

Jämställdhetspolicy

Har du en arbetsplats med minst 25 anställda? Då ska det finnas en jämställdhetsplan. Det är diskrimineringslagen som anger lagkraven för planen.

En ny plan ska i detta fall upprättas var tredje år och innehålla:

- * En översikt över de åtgärder gällande arbetsförhållanden, föräldraskap, trakasserier, rekrytering och könsfördelning som behövs på arbetsplatsen.
- * En redogörelse för vilka åtgärder som arbetsgivaren avser att påbörja eller genomföra under de kommande åren.
- * En översiktlig redovisning av handlingsplanen för jämställda löner.
- * En redovisning av hur de planerade åtgärderna i föregående plan har genomförts.

För att planen ska fylla sin funktion krävs att arbetsgivaren sätter upp mål för jämställdhetsarbetet och att dessa mål anges klar och tydligt i planen. Målen bör anges på ett sådant sätt att det är möjligt att läsa av resultaten.

En mindre arbetsplats (med mindre än 10 anställda)kräver ingen jämställdhetsplan, men måste enligt lag bedriva målinriktat jämställdhetsarbete. Det innebär att en väl dokumenterad policy för jämställdhet bör finnas. Krav på en årlig plan för jämställdhetsarbete krävs om ditt företag har mellan 11-24 anställda.

Vad bör den dokumenterade jämställdhetspolicyen innehålla:

- * Den ska ange antal anställda (alla anställningsformer ska vara med).
- * Den ska vara ettårig men behöver inte följa kalenderåret.
- * Den ska vara daterad och undertecknad.
- * Den ska göras i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare *(det är viktigt att det framkommer att representanter för arbetstagare medverkat)*.
- * Den ska ha med en gedigen utvärdering av föregående år vad gäller metoder, mål och effekter.
- * Den ska beskriva nuläget och en kartläggning av de åtgärder man planerar för nästa år.
- * Den ska ha mätbara mål och inte vara flummig.
- * Den ska innehålla mål för föräldraskap.
- * Den ska innehålla en policyförklaring och en definition av begreppet sexuella trakasserier på grund av kön och en beredskapsplan att använda om problemet uppstår. Den ska också innehålla vem eller vilka de anställda kan vända sig till med en anmälan eller för att få råd.
- * Den ska innehålla vilka åtgärder som vidtas vid händelse av sexuella trakasserier.
- * Den ska innehålla vilken utbildning som ska erbjudas till de personer som kan komma i kontakt med en anställds frågor eller anmälan.
- * Den ska innehålla en jämställdhetsanalys av löner där det framgår vad det är som bestämmer lönerna.

För en mer detaljerad guide till jämställdhetspolicy, beställ den info@calibri.se Pris: 300 kr exkl. moms. Om du vill att vi skriver jämställdhetspolicyen åt dig, hör av dig så fixar vi det, mot offert. info@calibri.se